

Termes de référence et Etendue des services du Responsable Technique des activités communautaires et chargé de la gestion des risques environnementaux

1. Contexte :

Le Gouvernement comorien a obtenu un Don de l'Association International de Développement équivalent à 30 millions de dollars pour répondre aux besoins immédiats des populations vulnérables et se protéger contre les cicatrices à long terme de la crise, les efforts visant à construire un système de protection sociale adaptative qui peut se développer en temps de crise doivent être intensifiés et soutenus en mettant en place un Projet de Filets Sociaux Résilients et Réactifs aux Chocs aux Comores.

Ce projet est sous tutelle du Ministère de la Santé, de la Solidarité, de la Protection Sociale et de la Promotion du Genre et est aligné à la Politique nationale de Protection Sociale qui s'est fixé comme programme prioritaire l'amélioration du niveau de vie des ménages et personnes pauvres et vulnérables et la résilience des ménages pour répondre aux chocs économiques et aux changements climatiques.

Enfin, ce projet s'inscrit dans la proposition de réponse multisectorielle du gouvernement face à la crise actuelle à laquelle le pays est confronté. La proposition de réponse vise en particulier à protéger la population pauvre et vulnérable contre l'insécurité alimentaire induite par la flambée des prix en mobilisant entre autres les filets sociaux de sécurité.

1.1 Objectif Global du projet :

Le Projet de Filets Sociaux Résilients et Réactifs aux Chocs (PFSRRC) aux Comores vise globalement à fournir des filets sociaux de sécurité pour protéger le capital humain et renforcer la résilience de la population pauvre et vulnérable dans des zones sélectionnées.

Le PFSS-RR s'articule autour de 4 composantes :

- **Composante 1: Transferts Sociaux en réponse immédiate aux chocs**
 - Sous Composante 1.1 : Transfert monétaire non conditionnel (TMNC)
- **Composante 2 : Programme de renforcement de la résilience**
 - Sous Composante 2.1 : Activités de résilience socio-économique et d'inclusion productive
 - Sous Composante 2.2 : Argent contre Travail Résilient (ACTR)
- **Composante 3 : Gestion, administration et renforcement de capacité institutionnelle**
 - Sous Composante 3.1 : Renforcement de capacité institutionnelle, coordination, suivi et évaluation des programmes
 - Sous Composante 3.2 : Gestion, administration, MIS
- **Composante 4 : CERC** (à mobiliser uniquement en cas de demande / cas exceptionnel)

Ce projet sera mis en œuvre dans les différentes zones ciblées de l'ensemble des îles de l'Union des Comores (Ngazidja, Mwali et Ndzouani) sur la période 2023 à juin 2027.

1. Identification du poste :	
Titre du poste :	Responsable Technique des activités communautaires et chargé de la gestion des risques environnementaux
Affectation :	Bureau Régional (Ngazidja)
Superviseur immédiat	Directeur Régional (Ngazidja)
2. Sommaire du profil du poste	
<p>Sous l'autorité du Directeur Régional et en coordination avec le Responsable national, le Responsable Technique des activités communautaires et chargé de la gestion des risques environnementaux est chargé de la mise en œuvre technique des activités du développement communautaire et de l'intégration de la dimension environnementale y compris la sécurité dans tous les programmes conformément aux normes de la Banque Mondiale.</p> <p>Il est responsable de la mise en œuvre des activités Argent Contre Travail Résilient (ACTR) au niveau du bureau régional. A cet égard, il réalise les activités y afférentes dans le respect des manuels de procédures du projet et des instruments environnementaux et sociaux (CGES, PEES).</p>	
3. Description spécifique des activités principales	
<p><i>Gestion technique des activités argent contre travail résilient</i></p> <p>Conception et préparation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participe à la conception des activités argent contre travail résilient (ACTR) en mettant un accent sur les activités résilientes au changement climatique ; - Contribue à l'élaboration des outils techniques de mise en œuvre des ACTR (carte de bénéficiaires, MDP, guides de formation, fiches de présences, états de paiement, fiche de traitement de plainte, registre des plaintes) - Participe à la planification annuelle des activités argent contre travail résilient - Participe à la mise à jour du manuel ACTR - Participe à l'élaboration de la stratégie de sortie dans le cadre des ACTR <p>Opérationnalisation et suivi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assure le suivi des activités des consultants chargés de l'identification des activités ACTR et des sites d'aménagement au niveau régional - Valide les rapports des consultants chargés de l'identification et des AGEX - Organise des réunions périodiques de prise en main et de suivi au niveau régional avec les différents partenaires techniques notamment les ONG, les Agences de paiement...etc - Elabore les Mémoires Descriptifs de Projet (MDP) - Assure le suivi de la mise en œuvre des ACTR au niveau régional : sensibilisation et communication, processus de ciblage, formation technique de base, gestion des plaintes, paiement, suivi des activités, stratégie de sortie, - Effectue des visites régulières et participe aux réunions de chantier - Participe à la formation technique de base du personnel et des AGEX dans le domaine des ACTR - Assure le suivi de l'exécution et la mise à jour de la planification en conformité aux états d'avancement des activités au niveau régional - Vérifie et contrôle la qualité des activités ACTR au niveau régional - Réalise le suivi et l'évaluation des performances des activités ACTR au niveau régional ; - Participe à la mise en œuvre de la stratégie de sortie dans le cadre des ACTR au niveau régional <p>Rapportage</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prépare et envoie au Responsable national des Activités Communautaire et de la gestion des risques environnementaux les rapports périodiques (mensuels, trimestriels, etc.) sur l'exécution de l'ACTR 	

Gestion technique des activités liées à la gestion des risques environnementaux

Conception et préparation

- Participe à l'élaboration des modules et outils de formation sur la gestion des risques environnementaux.
- Participe à l'élaboration des outils techniques liés à la gestion des risques environnementaux (fiches de suivi environnementales, guides spécifiques environnementales, fiche de filtration, PGES...)
- Veille au respect du Cadre de Gestion Environnemental et Social (CGES) et du Plan d'Engagement Environnemental et Social (PEES) dans la conception des sous projets ;
- Participe à la mise à jour éventuelle de ces instruments

Opérationnalisation et suivi

- Etablit les fiches de filtration et fiches environnementales,
- Etablit les contrats fonciers, les PV de partage de produits et des plans de gestion et d'exploitation des sites aménagés par les partenaires,
- Supervise la mise en œuvre des aspects liés à la gestion des risques environnementaux sur site,
- Traite tout signalement se rapportant à la gestion des risques environnementaux
- Fait le suivi de mise en œuvre du plan d'actions de sécurité au niveau régional,
- Traite tout signalement se rapportant à des incidents,
- Fait le suivi de l'exécution des PGES

Rapportage

- Prépare et envoie au Responsable National des Activités Communautaire et de gestion des risques environnementaux les rapports périodiques (mensuels, trimestriels, etc.) sur l'exécution des PGES des sous projets en cours

Réalisation des Activités dans le domaine du système d'information et de digitalisation

- Collecte, vérifie la qualité des données et alimente le système d'information sur l'ACTR et la gestion des risques environnementaux au niveau régional ;
- Fait l'archivage des documents sur l'ACTR et la gestion des risques environnementaux au niveau régional

Réalisation des Activités dans le domaine du renforcement de capacité

- Apporte des appuis à la formation de base et technique et aux renforcements de capacité des ONG et des partenaires du projet dans le domaine de l'ACTR au niveau régional;
- Renforce la capacité du personnel et des partenaires techniques en matière de gestion des risques et des aspects environnementaux

Réalisation des Activités dans le domaine de la communication

- Contribue au développement des supports de communication adéquats sur l'ACTR et la gestion des risques environnementaux

Réalisation des Activités dans le domaine de l'administration

- Participe à l'élaboration du Plan de Travail Annuel (PTA), du Budget annuel et du Plan de Passation de Marché (PPM)
- Participe à l'élaboration des rapports financiers intérimaires non audités (RFI).
- Participe au processus de recrutement des partenaires du projet pour les activités liées aux ACTR

Autres tâches

- Met en application les recommandations des missions de supervision de la Banque Mondiale et des missions d'audit et en assure le suivi.
- Participe à la préparation de ces missions de supervision, d'audit et d'évaluation externe
- Assure toutes autres tâches relevant de sa compétence à la demande du Directeur Régional (DR)

4. Profil de l'emploi :

<i>Qualifications et expériences minimales requises :</i>	
Éducation et niveau de formation :	Diplôme de maîtrise / master ou Diplôme d'ingénieur (minimum Bac. +4)
Spécialités recherchées:	Génie rural ou équivalent, agriculture, environnement, développement local et mobilisations sociales et expériences en conduite des travaux HIMO
Expérience dans le domaine ou les spécialités recherchées	4ans dans les domaines recherchés. Au moins 3 années d'expériences dans le domaine de la Protection Sociale ou de Filets Sociaux
<i>Connaissances acquises ou à acquérir</i>	
Cadre réglementaire et juridique de l'UGP. Manuels de procédures de l'UGP. Accords de crédit. Connaissance de l'organisation (mission, structure). Procédures et exigences de la Banque Mondiale en Matière de Suivi Financier et de gestion comptable.	Techniques de communication. Procédure de passation des marchés de la Banque Mondiale; Procédures de suivi-évaluation.
<u>Autres compétences nécessaires</u>	<u>Attitudes/valeurs exigées</u>
Communication écrite et orale Créativité Esprit de contrôle Esprit d'initiative Esprit d'organisation Esprit de planification Intelligence et analyse de problèmes Jugement/discernement Leadership / capacité à mobiliser Sens des priorités	Communication et écoute Esprit d'équipe Efficacité/Efficience Professionnalisme Sens des Responsabilités Rigueur Courtoisie/Diplomatie Respect du client (communautés)/patience

Durée du contrat

Douze (12) mois renouvelables, sous réserve de la performance jugée satisfaisante.